

**F L A M**

**Féminité Leadership  
Autorité Masculinité**

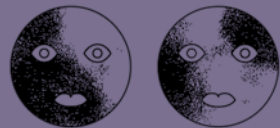
**Femininity Leadership  
Authority Masculinity**

5 — 9  
Octobre | October  
2017

Valescure, Saint-Raphaël  
83700 France

**F.I.I.S.  
Forum International  
de l'Innovation Sociale**

**I.F.S.I  
International Forum  
for Social Innovation**



## Fr.

Le Forum International de l'Innovation Sociale (F.I.I.S.) s'est donné comme vocation de favoriser l'innovation sociale et de contribuer ainsi à la transformation institutionnelle (TI).

En cela, le F.I.I.S. prolonge la tradition de l'École des Relations de Groupe portée notamment par W.R. Bion, Isabelle Menzies, A.K. Rice et P. Turquet, mais il ajoute à la théorie psychanalytique et à celle des systèmes ouverts la dimension politique et l'approche dite de Transformation Institutionnelle (TI), fruit de son travail avec les milieux économiques, politiques et sociaux.

Depuis 1978, le Forum International de l'Innovation Sociale (F.I.I.S) organise en France, un séminaire annuel international sur le thème «*Autorité, Leadership, et Transformation*», devenu TransformaCtion® en 2005. Il développe et conduit depuis de nombreuses années des séminaires à l'étranger, en partenariat avec des universités ou d'autres associations sur des thèmes identiques et complémentaires.

En outre le Forum développe depuis 2001 un programme de formation pour managers et consultants :

Leading Consultation, dont la sixième édition a débuté en 2016, avec la School of Management de l'Université de Bath (U.K.).

Depuis 2004, il propose le séminaire F.L.A.M. afin d'explorer plus en profondeur les liens entre ces quatre éléments :

«*Féminité, Leadership, Autorité, Masculinité*».

## En.

The International Forum for Social Innovation (IFSI) has given itself the task of facilitating social innovation and contributing to institutional transformation (IT).

In that way, IFSI continues the Group Relations tradition set, amongst others, by W.R. Bion, Isabelle Menzies Lyth, A.K. Rice and Pierre Turquet, but it adds to the open systems and the psycho-analytical theories the political dimension and the approach known as Institutional Transformation (IT), fruit of its work with economic, political and social milieus.

Since 1978, the International Forum for Social Innovation (IFSI) organises in France an annual international conference on the theme of "*Authority, Leadership and Transformation*", which has become TransformaCtion® in 2005. And for several years it has been developing and running conferences abroad, in partnership with universities or other organisations on identical and complementary themes.

In addition, since 2001, IFSI has developed a training programme for managers and consultants :

Leading Consultation. The sixth started in 2016 with the school of Management of University of Bath (U.K.).

Since 2004, IFSI is offering a new conference on the theme of Femininity, Leadership, Authority, Masculinity : the working conference F.L.A.M.

## Fr. Avant propos

- En ouvrant cette brochure, ne cherchez pas à répondre à la question suivante : ●



- Laissez cheminer... et découvrez ce que peut-vous apporter le séminaire F.L.A.M

*Féminité • Leadership*

*Autorité • Masculinité*

dans l'exploration de vous-même et en relation à votre leadership et à votre autorité. ●

## En. Foreword

- When opening this brochure, please don't try to answer the following question : ●



- Just let it go... and discover what the F.L.A.M Conference *Femininity • Leadership Authority • Masculinity* can generate for you in your exploration of yourself, and in connection to your own leadership and authority. ●

Qu'est ce qui m'importe le plus ?

Le ciel ou la terre ?

La lune ou le soleil ?

Papa ou Maman ?

Le blanc ou le noir ?

Dieu ou le Diable ? ◀

What matters most for me ?

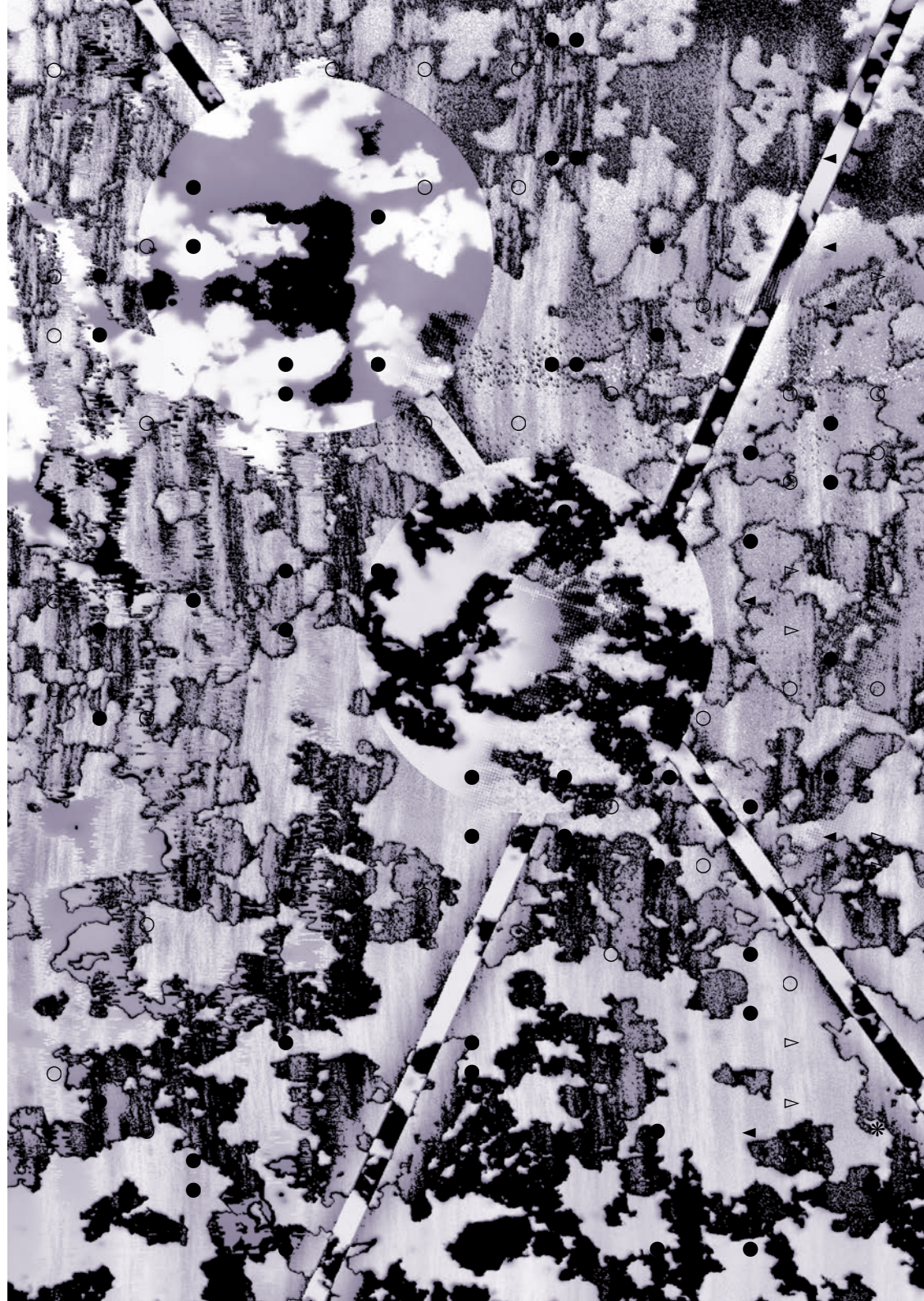
Heaven or Earth ?

The moon or the sun ?

Daddy or Mummy ?

White or black ?

God or the Devil ? ◀



Fr. **Pourquoi ce séminaire ?**

- Aujourd’hui, le féminin représenté par les femmes semble attendu dans les organisations, mais il est le plus souvent digéré et absorbé sans valeur ajoutée. Et les systèmes qui l’absorbent retrouvent – par homéostasie – leur point d’équilibre. Alors, le féminin est oublié et les femmes exerçant un leadership ou une autorité deviennent, au mieux, « *des hommes comme les autres* ». ●
- Entre Eros et Thanatos, l’ambivalence est grande et l’équilibre jamais atteint. ●
- Cependant, si l’on part du principe que le féminin peut être porté aussi bien par les hommes que par les femmes, il peut devenir un facteur d’enrichissement et de diversité. Alors, ceux qui en feront l’apprentissage autrement contribueront – en tissant des liens différents entre leurs propres féminités et masculinité – à la transformation des schémas traditionnels de représentation de l’exercice du leadership et de l’autorité. Ils ouvriront ainsi de nouvelles voies. ●
- Car depuis plusieurs décennies, sexisme, féminisme, machisme, racisme, ou toute autre spécificité en « *-isme* », nous conduisent vers des voies sans issues. ●
- C’est pourquoi, le Forum International de l’Innovation Sociale prend ici le parti d’intégrer spécifiquement le féminin dans sa réflexion-action en proposant le séminaire « *Féminité • Leadership • Autorité • Masculinité* ». Et ce afin que les femmes et les hommes qui prennent des rôles de responsabilité, dans toutes formes d’organisations humaines, s’enrichissent de l’expérience, découvrent de nouvelles ressources, quittent les rivages illusoire de la jouissance pour atteindre les rives de la joie partagée et contribuent ainsi à l’évolution et à la transformation de leurs institutions. ●

En. **Why this Conference ?**

- Today, the feminine represented by women seems taken for granted in organisations, but it is more often digested and absorbed without added value. Because

of homeostatic processes the systems swallow and deny any difference to maintain a conservative equilibrium. From then on, the feminine is forgotten about and women exercising leadership or authority become at best “*one of the men*”. ●

- Between Eros and Thanatos, the ambivalence is great, but balance never reached. ●
- However, if we start from the premise that the feminine can be held by men as well as women, it can become a source of richness and diversity. Thus, those who will get to learn about it in a different way will contribute – by making new links between their own femininity and masculinity – to the transformation of the traditional patterns of representation of leadership and authority. In that way, they will open up new scenarios.
- In the last decades sexism, feminism, machismo, racism, or any other kind of “*-ism*” have led us into dead-ends. ●
- That is why the International Forum for Social Innovation has decided, to specifically integrate the feminine in its reflection-action through proposing the conference “*Femininity • Leadership • Authority • Masculinity*”. So that all women and men in position of responsibilities may grow rich in experience, discover new resources, leave the illusory shores of apparent pleasure to reach the banks of shared joy and thus contribute to the evolution and transformation of their institutions. ●

Fr. **Sa spécificité**

- Le séminaire F.L.A.M s’inscrit dans la lignée des séminaires de Transformation Institutionnelle du Forum International de l’Innovation Sociale (F.I.I.S.) et en poursuit les chemins de l’exploration. ●
- L’approche méthodologique qu’il propose se fonde sur l’apprentissage par l’expérience :

**Specificity**

- The conference F.L.A.M follows a long line of Institutional Transformation working conferences held by the International Forum for Social Innovation (IFSI) and continues on their paths of exploration. ●
- The methodological approach is based on experiential

En.

- 
-

- |   |   |                  |
|---|---|------------------|
| <p>ce qui signifie des dispositifs de travail offrant l'opportunité d'être en situation d'apprentissage, de discernement, puis de réflexion et d'action à partir de situations vécues. ●</p>  | <p>learning from experience : i.e. working arrangements that offer the opportunity to be in a situation of learning, discerning, reflecting and acting on from the lived experiences. ●</p>               | <p>En.<br/>○</p> |
| <p>○ De là, ce que chacun et chacune apprend lui est propre et relève de son autorité personnelle pour évaluer ce qui – <i>pour lui ou pour elle</i> – est ou n'est pas à retenir. ●</p>  | <p>Consequently, what one learns is specific to him or her, and relates to one's own authority to evaluate what is or isn't worth taking on board. ●</p>  | <p>○</p>         |
| <p>○ Ce séminaire s'adresse à des responsables, hommes et femmes d'entreprises industrielles et commerciales, à des formateurs et consultants, à des responsables du système éducatif, de l'administration ou de milieux associatifs. ●</p> | <p>This conference is offered for managers, men and women from commercial and industrial companies, consultants and trainers, educators and social workers, local authorities or non profit sector. ●</p> | <p>○</p>         |

### Keys concepts for the Conference

The key concepts for this conference remain those of any work of Institutional Transformation : *the themes of authority, leadership, transformation, but also of management, roles, systems, sub-systems, or boundaries of time, of task or territory, are part the learning.* ●

Here, the emphasis will be more particularly placed on the themes of otherness, of polarity, and of integrity. Other notions are yet to be discovered, and will be worked with as and when they arise.

### Primary task of the Conference

The primary task offered by the conference staff is to provide participants with opportunities to learn from the experience of taking up their leadership and authority, in connection with femininity and masculinity. ●

### Fr. Les concepts clés du séminaire

- Les concepts clés du séminaire restent ceux de tout travail de transformation institutionnelle : *Les notions d'autorité, de leadership, de transformation, de management, de rôle, de système, de sous-système, de frontières, de temps, de tâche ou de territoire, font partie de l'apprentissage.* ●
- Ici, l'accent est mis plus particulièrement encore sur les notions d'altérité, de polarité et d'intégrité. D'autres notions restent à découvrir ; elles seront travaillées au moment où elles surgiront. ●
- **La tâche fondamentale du séminaire**  
La tâche fondamentale proposée par le staff du séminaire est de fournir aux participants des opportunités de faire un apprentissage par l'expérience de l'exercice du leadership et de l'autorité, en relation avec la féminité et la masculinité. ●

**Octobre 2017**  
**Agenda F.L.A.M**

	Jeu / Thu 05	Ven / Fri 06	Sam / Sat 07	Dim / Sun 08	Lun / Mon 9
9h00 - 10h00	●	Alter Ego	Alter Ego	Alter Ego	SP
10h30 - 11h30	●	Polarit(é/y)	Polarit(é/y)	Polarit(é/y)	GAT / TAG
12h00 - 13h00	●	Polarit(é/y)	F.L.A.M.	Flam n'co	GAT / TAG
Déjeuner / Lunch	SP	○	○	○	●
13h45 - 14h45	Alter Ego	F.L.A.M. (P)	○	F.L.A.M.	●
15h00 - 16h00	Alter Ego	F.L.A.M.	Flam n'co	F.L.A.M. (P)	●
16h30 - 17h30	Alter Ego	F.L.A.M.	F.L.A.M.	GAT / TAG	●
18h00 - 19h00	○	○	○	○	●
Dîner / Diner	○	○	○	○	○
20h30 - 21h30	Flam n'co	Flam n'co	GAT / TAG	○	●

**SP : Séances Plénières / Plenaries**

**(P) : Plénières | Plenaries**

**GAT : Groupes d'Analyse de la TransformaCtion®**

TAG : TransformaCtion® Analysis Groups

Fr.

○

**La structure du séminaire**

Le séminaire est considéré comme une institution temporaire de travail de quatre jours qui débute jeudi 5 octobre 2017 à 13h45 et s'achève lundi 9 octobre 2017 à 13h00. Il est rythmé par un certain nombre de séances de nature différentes et ayant chacune une tâche fondamentale spécifique liée à la tâche fondamentale du séminaire. Ces séances sont parfois des séances de réflexion et de revue et parfois des séances "d'ici et maintenant". Elles donnent aux participants et au staff l'opportunité de réfléchir au déroulement du travail et à l'apprentissage qui peut en être fait par les membres - durant le séminaire lui-même - et, en application, de retour dans leurs institutions. ●

1

○

**Les Séances Plénières**

Les Séances Plénières ouvrent et concluent le travail proposé par le staff durant le séminaire :

*Soit aux moments de l'ouverture*

*et de la fin du séminaire,*

*Soit en début et à la conclusion des séances F.L.A.M. ●*

2

○

**Les séances Alter Ego**

Les séances Alter Ego sont des séances "d'ici et maintenant". Elles sont une succession de petits systèmes d'étude, dont le nombre reste invariable tandis que leur configuration

**Conference structure**

The conference is considered as a four day temporary working institution which starts on Thursday 5th October 2017 at 13:45 and ends on Monday 9th October 2017 at 13:00. These four days are structured around a certain amount of specific sessions, each of a different nature, and with a specific primary task that is linked to the primary task of the conference. These events are at times review and reflection events, and - at other times 'here and - now' events. They provide participants and staff with the opportunity to think about the way the work is unfolding and the learning that can derive from it during the conference itself, and, consequently, how it can apply to each member's institution. ●

En.

○

**Plenary Events**

Plenary events open and conclude the work offered by the staff during the conference

*Either at the opening and closing of the Conference,*

*Or at the opening and closing of the F.L.A.M events. ●*

1

○

**Alter Ego events**

Alter Ego events are "here-and-now" events. They are a succession of small study systems where the number remains unchanged, but the configu-

2

○

<ul style="list-style-type: none"> <li>○ varie. ●</li> <li>○ Le dispositif de travail qui y est proposé est un dispositif de face à face en rotation au fur et à mesure des séances. ●</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ration varies. ●</li> <li>○ It is proposed that the work is set up as a face-to-face interaction, which rotates throughout the events. ●</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ ont à construire ensemble le mode de gouvernement qui les représentera en tant que sous - systèmes et système global. Ces séances débutent par une séance d'ouverture au cours de laquelle la tâche fondamentale est explicitée. Elles se terminent par une séance plénière de revue. ●</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ that will represent thematic sub-systems and whole system. These events will start with an opening session during which the primary task will be outlined. They will end with a review plenary. ●</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>○ La tâche fondamentale est ici d'inviter les participants à explorer leur relation au féminin et au masculin, en se confrontant à leur alter ego et à l'évolution de leur environnement. ●</li> </ul> <p><b>3 Les Séances Polarité</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Les séances polarité sont des séances "d'ici et maintenant" et se déroulent sous forme d'un grand système d'étude. ●</li> <li>○ La tâche fondamentale de ces séances est de vivre l'expérience de la polarité féminin-masculin en grand regroupement et de comprendre la dynamique des liens qui se tissent, de manière consciente ou inconsciente, entre tous les participants au sein de ce système. ●</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ The primary task here is to invite participants to explore their relationship to feminine and masculine, by confronting themselves to their alter ego and to the evolution of their environment. ●</li> </ul> <p><b>Polarity events</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Polarity events are "here-and-now" events and take place as a large study system. ●</li> <li>○ The primary task of these events is to live the experience of the feminine/masculine polarity in a large group, and to understand the dynamic of the links that are being created, either consciously or unconsciously, between all the participants within this system. ●</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○</li> </ul> <p><b>5 Les séances Flam n'Co</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Les séances Flam n'Co sont conçues comme un espace de distraction rythmant le travail d'apprentissage et regroupant dans un lieu unique tous les participants. La tâche fondamentale de ces séances est une invitation à l'expression libre et à sa capacité de mise en mouvement, en retrouvant par la musique et la danse les racines de son autorité personnelle et collective. ●</li> </ul>	<p><b>Flam n'Co events</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Flam n'Co events are designed to be a space of distraction punctuating the work of learning and gathering in one same place all the participants. The primary task of these events is an invitation to free self-expression and to use one's capacity for movement, by reconnecting through music and dance to the roots of one's personal and collective authority. ●</li> </ul>
<p><b>4 Les séances F.L.A.M</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ En relation avec la tâche fondamentale du séminaire, l'ensemble des séances F.L.A.M est un espace d'apprentissage par l'expérience où les participants sont invités à s'affranchir des représentations traditionnelles du leadership et de l'autorité. Ils ont à tisser des liens entre eux et les différents sous-systèmes proposés et créés. Enfin, ils</li> </ul>	<p><b>F.L.A.M events</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ In connection to the primary task of the conference, the whole of the F.L.A.M events constitute a space for learning from experience where participants are invited to get rid of traditional representations of leadership and authority. They have to create links between themselves and the different subsystems that have been suggested or created. Finally, they have to build together a mode of government</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○</li> <li>○ Elles seront reliées aux séances F.L.A.M. à partir de la mise en place de ces dernières. ●</li> </ul> <p><b>6 Les Groupes d'Analyse de la TransformaCtion® (GAT)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Les Groupes d'analyse de la TransformaCtion® sont des séances de réflexion. Elles donnent aux membres la possibilité d'approfondir l'expérience vécue du et des rôles pris à l'intérieur du séminaire ; et de les relier avec ce qu'ils vivent et désirent transformer de retour dans leurs institutions. ●</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ They will be linked to the F.L.A.M. events once these have begun. ●</li> </ul> <p><b>TransformaCtion® Analysis Groups (TAG)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ TransformaCtion® Analysis Groups are reflection events. They give members the possibility to deeper explore the lived experience of the role(s) taken up during the conference ; and to link them to what they experience and wish to transform on their return to their institutions. ●</li> </ul>



**David Gutmann** : Inspirateur / Inspirer

**Sylvie Toral** : Inspiratrice / inspirer

**Susanne Friese** : Coordinatrice / Coordinator

**Lionel Bellotti** : Co-Inspirateur / Co-Inspirer

**Amal El Zaafarany** : Co-inspiratrice / Co-Inspirer

**Monica Malita** : Co-inspiratrice / Co-Inspirer

**Jose Martinez Ortega** : Co-inspirateur / Co-Inspirer

### Le rôle du staff

- Fr. Dans ce séminaire, le rôle du staff est avant tout un rôle d'inspiration et d'accompagnement des membres dans l'accomplissement de la tâche fondamentale du séminaire. ●
- L'Inspiratrice, l'Inspirateur, la Coordinatrice et les Co-inspiratrices/eurs sont présents suivant son déroulement dans deux rôles bien distincts : ●
- Un rôle de management partagé, afin de réguler les frontières du séminaire *et celles des séances au fur et à mesure qu'elles se déroulent.* ◀
- ▷ Un rôle de consultant de « l'ici et maintenant » ou d'appui à la réflexion en cours, suivant le type de séance. ◀
- Dans ce rôle, les consultants proposent leur propre perception et vécu des expériences telles qu'elles se déroulent : *Ils encouragent les participants à en faire de même afin de développer leur apprentissage du leadership et de l'autorité en relation au féminin/ masculin.* ●

### Role of the staff

- En. In this conference, the role of the staff is first and foremost a role of inspiring and accompanying members in the fulfillment of the Conference's primary task. ●
- The feminine and the masculine Inspirers, the Coordinator and the Co-Inspirers, are present throughout in two very distinct roles : ●
- A shared management role, in order to regulate the boundaries of the conference and of the events as they unfold. ◀
- ▷ A role of consultant to the "here- and-now" or of support to the ongoing reflection, depending on the type of event. ◀
- In that role, consultants offer their own perception of their lived experiences as they are happening: they encourage the participants to do the same in order to develop their learning about leadership and authority in relation to feminine / masculine. ●



**David Gutmann**

Inspirateur | Inspirer

Vigneron et psychanalyste institutionnel

**Sylvie Toral**

Inspiratrice et Coordinatrice du pré-séminaire

| Inspirer and Coordinator of the pre-conference

Consultante en organisation et conduite du changement, Paris (France) • Trésorière d'IFSI-FIIS • Coordinatrice des Ressource du programme Leading Consultation 6 • IFSI-FIIS • Consultante au Centre de Consultation de la Vie au Travail (C.C.V.T.), I.F.S.I.-F.I.I.S • Membre du Comité de Réflexion et du Comité de Réseau de Praxis International, Paris - France • Consultante certifiée en Transformation Institutionnelle (Leading Consultation, Programme 4, I.F.S.I.-F.I.I.S)



**Susanne Philippa Friese**

Coordinatrice | Coordinator

Manager Human Resources KLM Royal Dutch Airlines branch of Peru • Former President and Secretary of Institutional Relations of InnovAcción Grupo para el Diseño y Transformación Institucional, Lima, Peru • Certified in Institutional Transformation by IFSI (LC4) • Master in Management by the Instituto de Empresa, Madrid, Spain • Graduated in Business Administration at the Technische Universität Berlin, Germany. Member of I.F.S.I.-F.I.I.S.



**Lionel Bellotti**

Co-inspirateur | Co-inspirer

Syndicaliste, secrétaire fédéral à la fédération Force Ouvrière de la métallurgie, Paris-France • DEST ergonomie au CNAM • Membre du CSF-IEPT (comité stratégique de filière industrie extractive et première transformation) • Président de l'IPCS (institution de progrès et de concertation sociale dans la sidérurgie) • Administrateur APSAC (association pour la promotion sociale et l'amélioration des connaissances) • Membre d' I.F.S.I. - F.I.I.S.



**Amal El Zaafarany**

Co-inspiratrice | Co-Inspirer

Founder and managing director of Serenity Psychology Center, Cairo, Egypt • Psychodrama Director • Teacher of English Literature. Former managing director of Psychohealth Training Center • Former managing director of Berlitz Maadi, Cairo, Egypt • Member of I.F.S.I.-F.I.I.S.



**Monica Malita**

Co-inspiratrice | Co-Inspirer

Senior Manager Human Resources, former Global HR Business Partner at LafargeHolcim, Switzerland • Certified in Organisational Design and Development by CIPD London • Participant in Leading Consultation, Programme 6 by I.F.S.I. - F.I.I.S • Graduated as Engineer at Technical University Timisoara, Romania • Member of the I.F.S.I. - F.I.I.S.





## Jose Martinez Ortega

Co-inspirateur | Co-inspirer

Fundador y Vicepresidente de InterCreAccion, Sociedad Cubana de Psicologia •

Miembro de FIIS • Profesor de Psicologia, Universidad de La Habana •

2005-2011. Psicoterapeuta : Centro de Orientacion y Atencion Psicologica •

2005-2011. Emprendedor • Actor teatral.



## Informations administratives | Administrative informations

- Ce séminaire débute jeudi 5 octobre 2017 à 13h45. Le séminaire est résidentiel. Le tarif comprend l'hébergement et la pension complète jusqu'à la fin du séminaire, le 9 Octobre 2017. ●
- The conference will begin Thursday, October the 5<sup>th</sup> of 2017 at 1.45 p.m. This is a residential conference. Fee includes accommodation and full-board until the end of the conference, October the 9<sup>th</sup>. ●

## Lieu | Location

Le Domaine de l'Estérel

805, boulevard Darby - Valescure - 83700 saint-raphaël

Tél. : +33(0)494526800 Fax : +33(0)494526801

## Droits d'inscription | Conference Fees

- ▷ Institutions | Institutions :  
2.000 € H.T. + VAT (20%) + IFSI fee + 10€ APTI fee  
*Entreprises, organismes publics et parapublics, administrations, associations* ◀
- ▷ Particuliers | Individual :  
1.600 € H.T. + VAT (20%) + IFSI fee + 10€ APTI fee  
Consultants indépendants, professions libérales, individuel ◀
- ▷ Étudiant | Student :  
1 100 € HT+ VAT (20%) + IFSI fee + 10€ APTI fee ◀

## Cotisation <sup>1</sup> | Membership Fee <sup>1</sup> :

- Une cotisation annuelle au F.I.I.S <sup>1</sup>. ainsi qu'à A.P.T.I (10 €), doivent être ajoutées aux droits d'inscription. ●
- An annual I.F.S.I. memberships fee <sup>1</sup> and to A.P.T.I (10 €). must be added to the Conference fees. ●

## Bulletin d'inscription | Application form

- Le bulletin d'inscription doit être retourné accompagné d'un premier paiement de 700 € d'arrhes (T.V.A. incluse \*) et de la cotisation au F.I.I.S. Quelques bourses seront accordées par le F.I.I.S. Elles resteront en nombre limité et sur demande. ●
- The application form should be sent with a payment which includes I.F.S.I. annual subscription fees and 700 € (VAT included \*) Some bursaries will be financed by I.F.S.I; they will be in limited number and on request. ●

▷ Date limite d'inscription, 2 octobre 2017 ◀

▷ Deadline for registration October, 2nd 2017 ◀

**1** Voir le tableau dernière page | Referring the table last page

\* *Le taux de TVA appliqué à ces montants est de 20%. Conformément à la législation européenne, il pourra être inférieur pour certains membres compte tenu de leur lieu de résidence et à certaines conditions.*

\* *The usual VAT rate is 20%. In accordance with the European law, it may be reduced depending on member's place of residence and other particular conditions.*

Pour tous renseignements s'adresser à | For all enquiries, please contact :

F.I.I.S.- I.F.S.I., 60, rue de Bellechasse, 75007 Paris

Tél : +33 (0)1 45 51 79 33 Fax : +33 (0)1 45 51 39 42

ifsi.fiis@orange.fr

### Country band A : full dues

Andorra, Antigua & Barbuda, Aruba, Australia, Austria, Bahamas, Bahrain, Barbados, Belgium, Bermuda, Brunei, Canada, Cayman Island, Channel Islands, Croatia, Cyprus, Czech Republic, Denmark, Equatorial Guinea, Estonia, Faeroe Islands, Finland, France, French Polynesia, Germany, Greece, Greenland, Guam, Hong Kong, Hungary, Iceland, Ireland, Isle of Man, Israel, Italy, Japan, Korea Rep, Kuwait, Liechtenstein, Luxembourg, Macao, China, Malta, Monaco, Netherlands, Netherlands Antilles, New Caledonia, New Zealand, Northern Mariana Islands Norway, Oman, Puerto Rico, Portugal, Qatar, San Marino, Saudi Arabia, Singapore, Slovak Republic, Slovenia, Spain, Sweden, Switzerland, Trinidad & Tobago, Taiwan (R.O.C.), United Arab Emirate, United Kingdom, United States, Virgin Islands (U.S.)

### Country band B : -50% dues

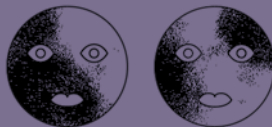
Algeria, American Samoa, Argentina, Belarus, Bosnia & Herzegovina, Botswana, Brazil, Bulgaria, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Dominica, Dominican Republic, Fiji, Gabon, Grenada, Jamaica, Kazakhstan, Latvia, Lebanon, Libya, Lithuania, Macedonia, Malaysia, Mauritius, ,Mayotte Mexico, Montenegro, Namibia, Palau, Panama, Peru, Poland, Romania, Russian Federation, Serbia Seychelles, South Africa, St Kitts & Nevis, St. Lucia, St Vincent & the Grenadines, Suriname, Turkey, Uruguay, Venezuela, RB

### Country band C : -40% dues

Albania, Angola, Armenia, Azerbaijan, Belize, Bhutan, Bolivia, Cameroon, Cape Verde, China, Congo, Rep, Cote d'Ivoire, Djibouti, Ecuador, Egypt, Arab Rep, El Salvador, Georgia, Guatemala, Guyana, Honduras, India, Indonesia, Iran, Iraq, Jordan, Kiribati, Lesotho, Maldives, Marshall Islands, Micronesia, Moldova, Mongolia, Morocco, Nicaragua, Nigeria, Pakistan, Papua New Guinea, Paraguay, Philippines, Samoa, Sao Tome & Principe, Solomon Islands, Sri Lanka, Sudan, Swaziland, Syrian Arab Republic, Thailand, Timor-Leste, Tonga, Tunisia, Turkmenistan, Ukraine, Vanuatu, West Bank & Gaza

### Country band D : -30% dues

Afghanistan, Bangladesh, Benin, Burkina Faso, Burundi, Cambodia, Central African Republic, Chad, Comoros, Congo, De., Rep; Eritrea, Ethiopia, Gambia, Ghana, Guinea, Guinea - Bissau, Haiti, Kenya, Korea, Dem Rep, Kyrgyz Republic, Lao, PDR, Liberia, Madagascar, Malawi, Mali, Mauritania, Mozambique, Myanmar, Nepal, Niger, Rwanda, Senegal, Sierra Leone, Somalia, Tajikistan, Tanzania, Togo, Uganda, Uzbekistan, Vietnam, Yemen, Zambia, Zimbabwe



Forum International de l'Innovation Sociale  
*International Forum for Social Innovation*

•

60, rue de Bellechasse, 75007 Paris  
Tél : +33 (0)1 45 51 79 33 • Fax : +33 (0)1 45 51 39 42  
[ifsi.fiis@orange.fr](mailto:ifsi.fiis@orange.fr)