

T

1

8

TransformaCtion

Forum International
de l'Innovation Sociale

Construire
Ensemble

Le Séminaire
International Annuel
sur l'Autorité
et le Leadership

Saint Raphaël-Valescure
(Nice), France

1 9

2 5

Mars
2018



Le Forum International de l'Innovation Sociale (F.I.I.S.)

Le F.I.I.S. s'est donné comme vocation de favoriser l'innovation sociale et de contribuer ainsi à la transformation institutionnelle des organisations : entreprises privées ou publiques, administrations, associations, structures d'enseignement, de santé, laïques ou religieuses. En cela, le F.I.I.S. prolonge la tradition de l'École des Relations de Groupe portée notamment par Wilfred R. Bion, Isabelle Menzies, A. Kenneth Rice et Pierre Turquet. Cependant, il ajoute, à la théorie psychanalytique et à celle des systèmes ouverts, la dimension sociétale et l'approche dite de la transformation institutionnelle (TI), fruit de son travail dans les milieux politiques, économiques et sociaux. Chaque année depuis 1978, le F.I.I.S. organise en France un séminaire annuel international sur le thème de l'autorité, du leadership et de la transformation devenu en 2005 le séminaire TransformaCtion®. Également depuis de nombreuses années, il développe et conduit des séminaires à l'étranger, en partenariat avec des universités ou d'autres associations, sur des thèmes identiques et complémentaires. Depuis 2001, il mène conjointement avec la Business School de l'Université de Glamorgan, puis celle de Hull et maintenant celle de Bath (Royaume-Uni), un programme de formation pour managers et consultants : Leading Consultation (M.Phil., Ph.D.). Enfin, il a créé et renouvelé, depuis janvier 2004, un nouveau séminaire international annuel sur le thème de la féminité, du leadership, de l'autorité et de la masculinité : Le séminaire F.L.A.M. Enfin en 2012, le F.I.I.S. crée avec le Centre de Consultation la Vie au Travail (CCVT), le séminaire week-end : Identité Rôle et Travail.

TransformaCtion®

41^e Séminaire International annuel
Saint Raphaël-Valescure (Nice), France
19 — 25 mars 2018

Forum International de l'Innovation Sociale
International Forum for Social Innovation
Foro Internacional para la Innovación Social

60, rue de Bellechasse 75007 Paris, France
tél. : + 33.(0)1.45.51.79.33
fax : + 33.(0)1.45.51.39.42
ifsi.fis@orange.fr
www.ifsi-fis-conferences.com

Qu'est-ce que l'innovation sociale
et comment y prendre part ?

Comment mieux exercer notre leadership ?

Comment apprendre à travailler en équipe,
avec autorité et complémentarité ?

Comment transformer nos systèmes de travail,
le rôle que nous y tenons et les représentations
qui nous façonnent ?

Comment discerner les dynamiques
personnelles et collectives qui nous animent ?

Comment « construire ensemble »,
avec nos différences ?

Comment finalement tisser le lien social
dans une perspective internationale ?



Toutes ces questions – et bien d’autres encore qui relèvent de la vie que nous menons dans nos institutions – font l’objet du séminaire international annuel.

TransformaCtion®

Celui-ci, fondé sur l’apprentissage par l’expérience, offre un cadre de travail pour apprendre et pour donner les opportunités :

d’explorer la nature des rôles que nous prenons ou avons pris dans nos différentes institutions, de comprendre pourquoi nous prenons ces rôles ou pourquoi nous y sommes poussés, d’engager la transformation de ces rôles sans attendre la fin du séminaire, de renforcer notre autorité dans l’exercice de notre leadership, d’entreprendre le juste dosage entre verticalité et horizontalité, hiérarchie et collégialité, followership et leadership, pouvoir et autorité, reconnaissance et devoir. De la sorte, nous pourrions participer à la transformation de nos institutions, une fois sorti du séminaire.

Vous inscrire à TransformaCtion est, dans le cadre du séminaire, le premier acte d’autorité, d’innovation sociale et de transformation auquel nous vous invitons.

Tâche fondamentale du séminaire

Le séminaire est conçu pour donner aux membres l’opportunité d’apprendre et de transformer, par l’expérience, leur prise d’autorité, leur exercice du leadership et leur pratique du management et de l’innovation sociale dans le cadre du séminaire considéré comme un système institutionnel temporaire.

Cette définition de la tâche fondamentale permet à tous les participants (membres et staff) de reconnaître ce qui relève du travail du séminaire et ce qui reste en dehors. Ainsi, les membres du séminaire pourront explorer ce sur quoi reposent les rôles qu’ils prennent dans leur(s) institution(s) :

- 1 | Ceux qu’ils peuvent être amenés à répéter – parfois à leur insu – d’une institution à l’autre ;
- 2 | Le décalage entre le rôle qu’ils désirent prendre, celui que l’on attend qu’ils prennent et celui qu’ils prennent vraiment ;
- 3 | Leur prise d’autorité dans la société et dans leur système de travail ;
- 4 | Leur exercice du leadership, exploré et pratiqué à travers l’expérience qu’ils en font, en relation avec les autres participants (membres et staff) du séminaire ;
- 5 | Leur compréhension de l’innovation sociale et du management, en intégrant d’avantage la nature des dynamiques conscientes et inconscientes qui traversent tous les systèmes humains.

À ce titre, les membres pourront réfléchir à la notion de travail d’équipe, à la différenciation des rôles nécessaires dans une institution, aux conséquences et implications des différences (genres, langues, rôles, nationalités, générations, cultures, orientations sexuelles, origines sociales, activités professionnelles…), et ainsi travailler collectivement à l’innovation sociale indispensable à la vie de toute institution. Forts de cette exploration, ils pourront également vivre, dès le déroulement du séminaire, la transformation de leur rôle, tout en mesurant les conséquences de ce cheminement.

En effet, le séminaire est conçu pour donner la possibilité de parcourir un va-et-vient permanent entre l’expérience, l’apprentissage et la transformation des rôles vécus en collectif au sein même des séances.

C’est ce que nous appelons le processus de TransformaCtion®, avec ses zigs et ses zags, ses moments de progressions et de régressions. À partir de la transformation de leur rôle, les membres pourront également explorer la transformation du système et des sous-systèmes qu’ils constitueront dans le séminaire et dès lors, réfléchir à celle de leur propre institution. Ainsi, l’exploration des dimensions politiques, psychiques, spirituelles et pulsionnelles du système conduira ses participants à transformer leurs représentations et à renouveler l’exercice de leurs responsabilités dans leur propre vie professionnelle. Ainsi, ils découvriront leur capacité réelle d’être les co-auteurs de leur institution.

Cette année, le séminaire se divise en deux sous-systèmes :

Le sous-séminaire d’Ouverture concerne les membres qui participent pour la première fois à ce type de séminaire ou qui désirent renouveler cette expérience.

Le sous-séminaire d’Aplication concerne ceux qui ont déjà participé au moins deux fois à ce type de séminaire et qui désirent explorer les questions relatives au travail de consultant au sein d’une institution.

Méthodologie

Le séminaire est considéré comme une institution temporaire qui débute le lundi 19 mars 2018 à 13h45 et se termine le dimanche 25 mars 2018 à 13h00. Sa méthodologie se fonde sur l’apprentissage par l’expérience. Il est ouvert en ce sens qu’il ne prescrit à personne ce qu’il (ou elle) doit y apprendre :

ce que chacun y découvrira lui sera propre. Par conséquent, chaque participant(e) est invité(e) à prendre son autorité pour vivre, explorer et construire.

L’attention et le travail du séminaire se focalisent sur les groupes en tant que systèmes et non pas sur les individus qui les constituent. Cette approche met en lumière les processus conscients et inconscients qui caractérisent toute institution.

Structure du séminaire

À chaque type de séance correspond une tâche fondamentale conçue en cohérence avec celle du séminaire :

1 Séances destinées à l’ensemble des membres

Séances Plénières (SP) : Réfléchir aux attentes et/ou aux expériences vécues lors du séminaire considéré dans sa globalité.

Macro système social (MASS) : Explorer l’expérience vécue dans le macro système.

Groupes d’Etude de la TransformaCtion® (GET) : Discerner l’expérience vécue à l’intérieur du séminaire, afin de préparer la transformation de leurs rôles, relations et systèmes, d’abord dans le séminaire, puis de retour dans leurs propres institutions.

Système Institutionnel (SI) : Explorer la nature des relations entre les membres et le gouvernement (constitué par une partie du staff). Les séances Système Institutionnel commencent et se terminent par une séance plénière.

2 Séances destinées à chaque sous-séminaire

2.1

Sous-séminaire d’Ouverture

Micro systèmes sociaux (MISS) : Explorer l’expérience vécue dans le micro système.

2.2

Sous-séminaire d'application

La participation au sous-séminaire d'Elaboration est soumise à la condition d'avoir participé à au moins deux séminaires du type de ceux organisés par IFSI ou par des institutions similaires à l'étranger. Selon notre méthodologie, l'apprentissage de l'innovation sociale et de la transformation Institutionnelle nécessite trois moments de formation distincts :

- 1 | L'Ouverture concerne le discernement et la transformation de son rôle individuel dans l'institution.
- 2 | L'Élaboration permet le discernement et la transformation du rôle collectif d'un sous-système dans une institution.
- 3 | L'Application donne l'occasion de se former au métier de consultant en transformation Institutionnelle.

L'Application permet également de faire l'expérience de la position médiane, en relation avec les deux autres sous-systèmes (staff et membres du sous-séminaire d'Ouverture). De la sorte, Elle donne l'opportunité de prendre collectivement son autorité et d'exercer son leadership, en tant que sous-système. Les membres le feront-ils avec responsabilité, complémentarité et loyauté vis-à-vis de la tâche fondamentale du séminaire ? Favoriseront-ils ou non l'esprit d'équipe, l'innovation sociale et la transformation du système qu'ils construiront avec le staff et les membres de l'Ouverture ?

- 1 | Séances Plénières SP :
En début de séminaire, réfléchir à ce qu'implique le fait d'être membre du sous-séminaire d' Application;
- 2 | Vers la fin du séminaire, revenir et discerner l'expérience vécue du rôle pris par chaque membre du séminaire, et réfléchir à l'application professionnelle ultérieure de cet apprentissage.

Matrice du Ressenti Social (MRS) :
Explorer, pour chaque membre, ses sentiments, associations libres, rêves, mais aussi rêveries (ou rêves éveillés) et sensations physiques, en relation avec l'apprentissage effectué dans le sous-système d'une part, et d'autre part, dans l'ensemble du séminaire TransformaCtion.

Groupes de Préparation des Consultants (GPC) :
Se préparer au travail de consultant des GET.

Séance d'Autorisation au Travail (SAT) :
Rencontrer l'ensemble du staff et recevoir le mandat pour effectuer le travail de consultation

	lundi 19 Mars	mardi 20 Mars	mercredi 21 Mars	jeudi 22 Mars	vendredi 23 Mars	samedi 24 Mars	dimanche 25 Mars
09:00-10:00	•	MISS MRS	MISS MRS	MISS MRS	MRS	MASS	SP
10:30-11:30		MASS	MASS	MASS	MISS GPC	SI	GET
12:00-13:00		MISS GPC	GPC	MASS	MASS	SI(P)	GET
Déjeuner		13:45 - 14:45 SP	•	•	•	•	•
15:00-16:00	MISS SP(A)	SI(P)	GET	GPC	SI	GET	
16:30-17:30	MASS	SI	SI	SI	GET	SP	
18:00-19:00	MISS GPC	SI	SI	SI	GPC	GET	
Dîner	•				•		
20:30-21:30		SAT	SI	GET		SP(A)	

Séances Communes

SP : Scéances plénières
 MASS : Marco système Social
 GET : Groupe d'étude de la transformation
 SI(P) : Système institutionnel (plénière)
 SI : Système institutionnel

S-Séminaire d'Ouverture

MISS : Micro Système Social

S-Séminaire d'Application

SP(A) : Scéances plénières spécifiques
 MISS : Micro Système Social
 MRS : Matrice du ressenti Social
 SAT : Séance d'Autorisation au Travail

Management et staff du séminaire

Michaël Gutmann
Directeur du séminaire,
Directeur du sous-séminaire d'Ouverture

Fondateur de Transmissions ; Conseiller de synthèse
(Transmissions/ Praxis International) ; Consultant et formateur certifié
en transformation institutionnelle (LC4) ; Membre du Conseil d'Administration
d'IFSI/FIIS ; Membre du Comité de Réflexion de Praxis International ;
Photographe, Paris, France.

Consuelo Martin
Directrice associée du séminaire,
Directrice du sous-séminaire d'Application

Psicóloga Social y Doctora en Ciencias Psicológicas; Profesora Titular
de la Universidad de La Habana - Docente en la Maestría de Migraciones
Internacionales y Emigración Cubana; Vice-Presidenta de la Comisión Nacional
de Grados Científicos para Doctorados en Psicología y Miembro de la Comisión
Nacional para Doctorados en Demografía; Presidenta de InterCreAcción, sección de
la Sociedad Cubana de Psicología ; Miembro de IFSI/FIIS.

Selena (Teo) Betton
Resources Coordinator

Senior Manager Human Resources, Integral Coach (ICF) and Psychometric Assessor
(Cognadev). 20-year career with Arthur Andersen (Professional Services; Tax),
UBS (Finance: Expatriate Management) and Holcim (Manufacturing: Strategic HR).
Certified in Spiral Dynamics, Yin Yoga and Meditation. Participant of Leading
Consultation 6 by I.F.S.I.-F.I.I.S. Lived in Australia, India, Japan, Malaysia, UK, USA
and now Switzerland.

Enrico Reo
Resources Coordinator

Psychologist-Psychotherapist (Ph.D.), Groupanalyst and Theatre Director ;
Board Member of Itinerari Psicoanalitici, Verona (Italy) ; Founder, President and Director
of the Nucleo Theatre of the Oppressed Verona; Director of the Clinic Il Porto (Verona),
for treatment of young addicted persons ; member of IFSI/FIIS ;
Former professional basketball player.

Les managers-consultants du séminaire
seront choisis parmi les personnes suivantes :

<-Selena (Teo) Betton

Susanne Fieze
Manager of Human Resources at KLM Royal Dutch Airlines branch of Peru;
Former president and currently Secretary of Institutional Relations of "InnovAcción -
Grupo para el Diseño y Transformación Institucional" Lima, Peru;
Certified in Institutional Transformation by IFSI (LC4); Master in Management
by Instituto de Empresa, Madrid, Spain; Graduate of Business Administration
at the "Technische Universität Berlin", Germany; Member of IFSI-FIIS.

Maria Giovanna Garuti
Psicologa del lavoro e delle organizzazioni, partner ISMO.

<- Michaël Gutmann

Zachary Gabriel Green,
Ph.D. Professor of Practice, Leadership Studies, University of San Diego;
Co-Founder, IMAGO Global Grassroots; Lead Faculty, RISE San Diego
Urban Leadership Fellows; Fellow, A.K. Rice Institute;
Founding Circle, Group Relations International

Aarti Kapoor
Aarti Kapoor is the Managing Director of Embode, an international consultancy
based in Asia focusing on human rights, corporate responsibility and organisational analysis.
Aarti is an international lawyer qualified in the UK and the US, has an LL.M in Law
and Economics and a Masters in Systems Leadership and Organisational Analysis.
As a systems leadership consultant, Aarti has trained with the Grubb Institute
and also worked with The Global Leadership Practice.

<- Consuelo Martin

Michael Parkes
Director of Sustainable Behaviours, The Global Leadership Practice,
Estonia. Consultant in Sustainability, Food and Human Behaviour in corporate,
social enterprise and not-for-profit organisations, global; 20 years' experience
in leadership and project management roles; Australia and India. Trained Organisational
Analysis Consultant, the Grubb Institute of Behavioural Studies, UK; Masters of Environment,
Bachelor of Medical Sciences, Post Graduate Diploma of Applied Science; Australia.
Currently in MIT Portugal as PhD Candidate in Sustainable Energy Systems,
practitioner Ashtanga yoga; Digital Creative and Global Citizen.

<- Enrico Reo

TransformaCtion	T 18	TransformaCtion	T 18
<p>Avant et après le séminaire</p> <p>Le Directeur du séminaire est accompagné par un Conseiller de synthèse pendant la préparation et le débriefing. Ce rôle est tenu par :</p> <p>Jacqueline Ternier McConnico Past President of IFSI/FIIS ; Co-Founder, Praxis International and Founder, Identités-Conseil-Créativité. Adviser in Leadership/Conseiller de synthèse.</p>		<p>Dates</p> <p>Lieu</p>	<p>Informations administratives</p> <p>Le séminaire débutera le lundi 19 mars 2018 à 13h45, et se terminera à 13h00, le dimanche 25 mars 2018.</p> <p>Le séminaire est résidentiel. Il se déroulera à Saint Raphaël-Valescure (Nice) : Hotel - Le Domaine de l'Esterel, 805 Boulevard Darby-Valescure 83700 Saint Raphaël</p>
<p>Le rôle du staff</p> <p>Le staff remplit deux rôles dans le séminaire.</p> <p>Tout d'abord, il agit collectivement en tant que management et gouvernement. Il assume ainsi la responsabilité de maintenir et réguler les frontières du séminaire, de telle sorte que les membres puissent s'engager dans ses différentes séances pour se confronter et répondre à sa tâche fondamentale. Dans ce contexte, les coordinateurs des ressources du séminaire sont l'interface privilégiée entre le staff et les membres. La délégation des rôles et responsabilités au sein du staff est ouverte à exploration.</p> <p>Dans certaines séances et à certaines conditions, le gouvernement sera public et partagé avec les membres.</p> <p>En second lieu, les membres du staff interviennent comme consultants dans les séances de travail. Dans ce rôle, ils proposent leur propre perception et vécu des expériences, telles qu'elles se déroulent dans le travail, de manière à encourager les membres à faire de même et ainsi à oser leur apprentissage de la TransformaCtion®. Enfin, le staff se réunit, au sein de séances spécifiques, pour échanger, explorer et optimiser les ressources offertes aux membres pour la poursuite du travail.</p>		<p>Droits d'inscription</p> <p>3300€ H.t. Inscription institutionnelle (entreprises, organismes publics et parapublics, administrations, associations...)</p> <p>2400€ H.t. Inscription individuelle (consultants indépendants, professions libérales, individuels...), avec chambre simple.</p> <p>1900€ H.t. Inscription individuelle (consultants indépendants, professions libérales, individuels...), avec chambre double partagée avec un autre membre.</p> <p>Le taux de T.V.A. appliqué à ces montants est de 20 %.</p> <p>Conformément à la législation européenne, il pourra être inférieur pour certains membres compte tenu de leur lieu de résidence et à certaines conditions. Ces montants comprennent l'inscription, les repas ainsi que l'hébergement.</p> <p>La cotisation annuelle d'I.F.S.I. pour 2018, (80€, pas de TVA) doit être acquittée. Les personnes originaires de certains pays pourront payer une cotisation réduite comme détaillé dans le tableau à la fin de cette brochure.</p>	
<p>Les langues utilisées dans le séminaire</p> <p>Compte tenu du caractère international du séminaire, trois langues sont utilisées : le français, l'anglais et l'espagnol. Les membres du staff s'expriment dans l'une et/ou l'autre de ces langues. L'utilisation d'autres langues est ouverte à l'exploration.</p>			
Page	13	Page	14

+

La cotisation annuelle à l'APTI pour 2018 (10€, pas de TVA) doit être acquittée. L'APTI est une association qui a pour vocation de récolter des fonds pour permettre à des personnes originaires de pays en voie de développement ou connaissant des difficultés financières de participer aux séminaires de transformation Institutionnelle.

Les frais de transport pour se rendre au séminaire sont à la charge du participant.

Bourses

En nombre très limité, quelques bourses financées par I.F.S.I. pourront être exceptionnellement attribuées afin de couvrir une partie des droits d'inscription de ceux qui, à titre personnel ou professionnel, ne seraient pas en mesure d'en acquitter la totalité. Merci de nous contacter.

Bulletin d'inscription

Il devra être retourné dûment rempli pour confirmer l'inscription. Il sera accompagné d'un paiement de 1490€ correspondant à 80€ de cotisation annuelle à I.F.S.I. pour 2018, 10€ de cotisation à l'APTI pour 2018 et 1400€ TTC d'arrhes. L'ensemble des droits d'inscription du séminaire devra être acquitté avant le 1^{er} Mars 2018. Les participants recevront ensuite des détails pratiques complémentaires concernant l'accès au lieu du séminaire et la logistique hôtelière.

Annulation

En cas d'annulation après le 1^{er} février 2018, les arrhes seront dus et ne pourront pas être remboursés, sauf si l'inscription n'a pu être acceptée faute de place, ou pour raison particulière (bourse...). En cas d'annulation après le 1^{er} Mars 2018, l'intégralité des frais d'inscription est due au F.I.I.S.

Mode de règlement

Tous les paiements seront effectués en Euro (€) :
par virement bancaire net pour le destinataire.

IBAN - International Bank account Number :

FR76 3006 6100 4100 0106 1180 188

BIC (SWIFT) : CMCIFRPP

CIC Paris, 2 Bd Raspail, 75007 Paris, France.

par chèques libellés à l'ordre de :

Forum International de l'Innovation Sociale ;

par carte bancaire (VISA) ;

Pour les participants résidant en France, ce séminaire peut faire l'objet d'une convention au titre de la formation continue.

Pour toute information supplémentaire, veuillez contacter :

IFSI/FIIS

60, rue de Bellechasse 75007 Paris, France

tél. : + 33.(0)1.45.51.79.33

fax : + 33.(0)1.45.51.39.42

ifsi.fis@orange.fr

www.ifsi-fis-conferences.com

Doris Lanzmann — Coordinatrice du pré-séminaire

Michaël Gutmann — Directeur du Séminaire

Consuelo Martin — Directrice associée du séminaire



Conception graphique :

Pan Thera (Pablo Hnatow)

Imprimé en Novembre 2017

Pays groupe A : 80 € / Full Dues

Andorra, Antigua & Barbuda, Aruba, Australia, Austria, Bahamas, Bahrain, Barbados, Belgium, Bermuda, Brunei, Canada, Cayman Island, Channel Islands, Croatia, Cyprus, Czech Republic, Denmark, Equatorial Guinea, Estonia, Faeroe Islands, Finland, France, French Polynesia, Germany, Greece, Greenland, Guam, Hong Kong, Hungary, Iceland, Ireland, Isle of Man, Israel, Italy, Japan, Korea Rep, Kuwait, Liechtenstein, Luxembourg, Macao, China, Malta, Monaco, Netherlands, Netherlands Antilles, New Caledonia, New Zealand, Northern Mariana Islands Norway, Oman, Puerto Rico, Portugal, Qatar, San Marino, Saudi Arabia, Singapore, Slovak Republic, Slovenia, Spain, Sweden, Switzerland, Trinidad & Tobago, Taiwan (R.O.C.), United Arab Emirates, United Kingdom, United States, Virgin Islands (U.S.)

Pays groupe B : 40 € / 50 % Dues

Algeria, American Samoa, Argentina, Belarus, Bosnia & Herzegovina, Botswana, Brazil, Bulgaria, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Dominica, Dominican Republic, Fiji, Gabon, Grenada, Jamaica, Kazakhstan, Latvia, Lebanon, Libya, Lithuania, Macedonia, Malaysia, Mauritius, Mayotte Mexico, Montenegro, Namibia, Palau, Panama, Peru, Poland, Romania, Russian Federation, Serbia Seychelles, South Africa, St Kitts & Nevis, St.Lucia, St Vincent & the Grenadines, Suriname, Turkey, Uruguay, Venezuela, RB.

Pays groupe C : 32 € / 40 % Dues

Albania, Angola, Armenia, Azerbaijan, Belize, Bhutan, Bolivia, Cameroon, Cape Verde, China, Congo Rep, Cote d'Ivoire, Djibouti, Ecuador, Egypt, Arab Rep, El Salvador, Georgia, Guatemala, Guyana, Honduras, India, Indonesia, Iran, Iraq, Jordan, Kiribati, Lesotho, Maldives, Marshall Islands, Micronesia, Moldova, Mongolia, Morocco, Nicaragua, Nigeria, Pakistan, Papua New Guinea, Paraguay, Philippines, Samoa, Sao Tome & Principe, Solomon Islands, Sri Lanka, Sudan, Swaziland, Syrian Arab Republic, Thailand, Timor-Leste, Tonga, Tunisia, Turkmenistan, Ukraine, Vanuatu, West Bank & Gaza.

Pays groupe D : 24 € / 30 % Dues

Afghanistan, Bangladesh, Benin, Burkina Faso, Burundi, Cambodia, Central African Republic, Chad, Comoros, Congo De. Rep, Eritrea, Ethiopia, Gambia, Ghana, Guinea, Guinea-Bissau, Haiti, Kenya, Korea, Dem Rep; Kyrgyz Republic, Lao, PDR, Liberia, Madagascar, Malawi, Mali, Mauritania, Mozambique, Myanmar, Nepal, Niger, Rwanda, Senegal, Sierra Leone, Somalia, Tajikistan, Tanzania, Togo, Uganda, Uzbekistan, Vietnam, Yemen, Zambia, Zimbabwe.