

T

20

TransformaCtion

Forum International
de l'Innovation Sociale

Construire
ensemble

Le Séminaire
International
sur l'Autorité
et le Leadership

Saint Raphaël-Valescure
(Nice), France

du 16

au 21

Mars
2020



Le Forum International de l'Innovation Sociale (F.I.I.S.)

Le F.I.I.S. s'est donné comme vocation de favoriser l'innovation sociale et de contribuer ainsi à la transformation institutionnelle des organisations : entreprises privées ou publiques, administrations, associations, structures d'enseignement, de santé, laïques ou religieuses.

En cela, le F.I.I.S. prolonge la tradition de l'École des Relations de Groupe portée notamment par Wilfred R. Bion, Isabelle Menzies, A. Kenneth Rice et Pierre Turquet. Cependant, il ajoute, à la théorie psychanalytique et à celle des systèmes ouverts, la dimension sociétale et l'approche dite de la transformation institutionnelle (TI), fruit de son travail dans les milieux politiques, économiques et sociaux.

Chaque année depuis 1978, le F.I.I.S. organise en France un séminaire annuel international sur le thème de l'autorité, du leadership et de

la transformation, devenu en 2005 le séminaire TransformaCtion®.

Également depuis de nombreuses années, il développe et conduit des séminaires à l'étranger, en partenariat avec des universités ou d'autres associations, sur des thèmes identiques et complémentaires. Depuis 2001, il a mené conjointement avec la Business School de l'Université de Glamorgan, puis celle de Hull et finalement celle de Bath (Royaume- Uni), un programme de formation pour managers et consultants : Leading Consultation (M.Phil., Ph.D.). Le programme Leading Consultation 7 est en cours de préparation. En outre, il a créé et renouvelé, depuis janvier 2004, un nouveau séminaire international annuel sur le thème de la féminité, du leadership, de l'autorité et de la masculinité : Le séminaire F.L.A.M.

Enfin en 2012, le F.I.I.S. a créé avec le Centre de Consultation la Vie au Travail (C.C.V.T), le séminaire week-end : Identité, Rôle et Travail. (I.R.T.)

42^e Séminaire International annuel
Saint Raphaël-Valescure
(Nice), France

- Qu'est-ce que **l'innovation sociale** et comment en faire le principal vecteur de **transformation** de nos institutions ?
- Comment **initier, contribuer et conduire** la transformation de son institution?
- Comment exercer son **leadership** ?
- Comment **travailler en équipe**, avec autorité et complémentarité ?
- Comment prendre en compte les **dynamiques personnelles et collectives** qui animent nos institutions?
- Comment **dépasser** ses résistances, **libérer** sa créativité et **accroître** son efficacité?
- Comment « **construire ensemble** » la mondialisation avec nos différences ?

Forum International de l'Innovation Sociale
International Forum for Social Innovation
Foro Internacional para la Innovación Social

60, rue de Bellechasse, 75007 Paris, France
tel. : 33 (0)1 45 51 39 49, mail: ifsi.fis @ orange.fr
site internet: ifsi-fis-conferences.com

Toutes ces questions – et bien d’autres encore qui relèvent de la vie que nous menons dans nos institutions – font l’objet du séminaire international annuel **TransformaCtion®**.

Celui-ci, fondé sur l’**apprentissage par l’expérience**, offre un cadre de travail pour apprendre et pour donner les opportunités de :

Dépasser — les blocages qui vous entravent dans votre vie professionnelle et sociale.

Explorer — la nature des rôles que vous prenez ou avez pris dans vos différentes institutions.

Comprendre — pourquoi vous prenez ces rôles ou pourquoi vous y êtes poussés.

Engager — la transformation de ces rôles sans attendre la fin du séminaire.

Renforcer — votre autorité dans l’exercice de votre leadership.

Entreprendre — le juste dosage entre verticalité et horizontalité, hiérarchie et collégialité, followership et leadership, pouvoir et autorité, attention et confrontation.

Vous pourrez ainsi participer à la transformation de vos institutions une fois sorti du séminaire.

Vous inscrire à TransformaCtion est, dans le cadre du séminaire, le premier acte d’autorité, d’innovation sociale et de transformation auquel nous vous invitons.

Tâche Fondamentale du Séminaire

Le séminaire est conçu pour donner aux membres l'opportunité d'apprendre à « construire ensemble » et de transformer, par l'expérience, leur prise d'autorité, leur exercice du leadership et leur pratique du management et de l'innovation sociale dans le cadre du séminaire, considéré comme un système institutionnel temporaire.

Cette définition de la tâche fondamentale permet à tous les participants (membres et staff) de reconnaître ce qui relève du travail du séminaire et ce qui reste en dehors. **Ainsi, les membres du séminaire pourront explorer ce sur quoi reposent les rôles qu'ils prennent dans leur(s) institution(s) :**

- 1 Ceux qu'ils peuvent être amenés à répéter – parfois à leur insu – d'une institution à l'autre.
- 2 Le décalage entre le rôle qu'ils désirent prendre, celui que l'on attend d'eux et celui qu'ils prennent vraiment.
- 3 Leur prise d'autorité dans la société et dans leur système de travail.
- 4 Leur exercice du leadership, exploré et pratiqué à travers l'expérience qu'ils en font, en relation avec les autres participants (membres et staff) du séminaire.
- 5 Leur compréhension de l'innovation sociale et du management, en intégrant d'avantage la nature des dynamiques conscientes et inconscientes qui traversent tous les systèmes humains.

A ce titre, les membres pourront réfléchir à la notion de travail d'équipe, à la différenciation des rôles nécessaires dans une institution, aux conséquences et implications des différences (genres, langues, rôles, nationalités, générations, cultures, orientations sexuelles, origines sociales, activités professionnelles...), et ainsi travailler collectivement à l'innovation sociale indispensable à la vie de toute institution.

Forts de cette exploration, ils pourront également vivre, au sein même des séances du séminaire, la transformation de leur rôle, tout en mesurant les conséquences de ce cheminement.

C'est ce que nous appelons le processus de **TransformaCtion**®, avec ses zigs et ses zags, ses moments de progressions et de régressions.

À partir de la transformation de leur rôle, les membres pourront également explorer la transformation du système et des sous-systèmes qu'ils constitueront et dès lors, réfléchir à celle de leur propre institution.

En effet, **l'exploration des dimensions politiques, psychiques, spirituelles et pulsionnelles** du séminaire conduira les participants à transformer leurs représentations et à renouveler l'exercice de leurs responsabilités dans leur propre vie professionnelle.

Ainsi, ils découvriront leur capacité réelle d'être les **co-auteurs** de leur institution.

Cette année, le séminaire se divise en deux sous-systèmes :

Le sous-séminaire d'Ouverture concerne les membres qui participent pour la première fois à ce type de séminaire ou qui désirent renouveler cette expérience. L'Ouverture donne d'abord l'occasion de discerner et de transformer le rôle individuel dans l'institution.

Le sous-séminaire d'Elaboration concerne ceux qui ont déjà participé au moins une fois à ce type de séminaire et qui désirent approfondir leur première expérience en explorant le rôle qu'ils prennent non seulement en tant que personne mais également en tant que membres d'un sous-système de travail.

Méthodologie

Le séminaire est considéré comme une institution temporaire qui débute le **lundi 16 mars 2020 à 13h45 et se termine le samedi 21 mars 2020 à 13h00**.

Sa méthodologie se fonde sur **l'apprentissage par l'expérience**. Il est ouvert, en ce sens qu'il ne prescrit à personne ce qu'il ou elle doit y apprendre : ce que chacun y découvrira lui sera propre.

L'attention et le travail du séminaire se focalise sur **les groupes en tant que systèmes et non pas sur les individus qui les constituent**. Cette approche met en lumière **les processus conscients et inconscients** qui caractérisent toute institution.

Structure du Séminaire

À chaque type de séance correspond une tâche fondamentale conçue en cohérence avec celle du séminaire :

1 Séances destinées à l'ensemble des participants :

— **Séances Plénières (SP) :**

Réfléchir aux attentes et/ou aux expériences vécues lors du séminaire considéré dans sa globalité.

— **Micro systèmes sociaux (MISS) :**

Explorer l'expérience vécue dans les micro systèmes, composés soit par des membres de l'*Ouverture* -MISS(O)- soit par des membres de l'*Elaboration* -MISS(E)-.

— **Macro système social (MASS) :**

Explorer l'expérience vécue dans le macro système.

— **Système Institutionnel (SI) :**

Explorer la nature des relations entre les membres et le gouvernement (constitué par une partie du staff). Les séances *Système Institutionnel* commencent et se terminent par une séance plénière.

2 Séances destinées à chaque sous-séminaire

2.1 Sous-séminaire d'Ouverture

— Groupes d'Etude de la TransformaCtion® (GET) :

Discerner l'expérience vécue à l'intérieur du séminaire, afin de préparer la transformation de leurs rôles, relations et systèmes, d'abord dans le séminaire, puis de retour dans leurs propres institutions.

2.2 Sous-séminaire d'Elaboration

La participation au sous-séminaire d'Elaboration est soumise à la condition d'avoir participé à au moins un séminaire du type de ceux organisés par IFSI ou par des institutions similaires à l'étranger.

Le sous-séminaire d'Elaboration permet de faire l'expérience de la position médiane, en relation avec les deux autres sous-systèmes (staff et membres du sous-séminaire d'Ouverture). De la sorte, l'Elaboration donne l'opportunité de prendre collectivement son autorité et d'exercer son leadership, en tant que sous-système.

Les membres le feront-ils avec responsabilité,
complémentarité et loyauté vis-à-vis de la tâche
fondamentale du séminaire ?

Favoriseront-ils ou non l'esprit d'équipe,
l'innovation sociale et la transformation
du système qu'ils construiront avec le staff
et les membres de l'Ouverture?

— **Séances Plénières SP(E) :**

1. En début de séminaire, réfléchir à ce qu'implique le fait d'être membre du sous-séminaire d'Elaboration.

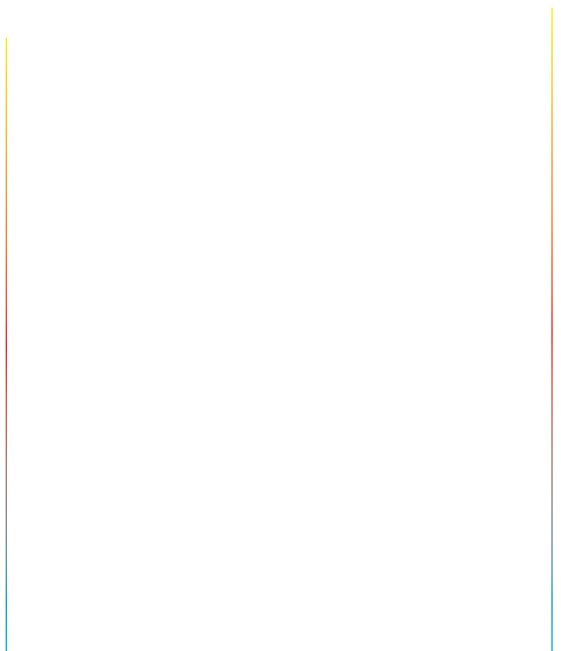
2. Vers la fin du séminaire, revenir et discerner l'expérience vécue du rôle pris par chaque membre du séminaire, et réfléchir à l'application professionnelle ultérieure de cet apprentissage.

— **Matrice du Ressenti Social (MRS) :**

Explorer, pour chaque membre, ses sentiments, associations libres, rêves, mais aussi rêveries (ou rêves éveillés) et sensations physiques, en relation avec l'apprentissage effectué dans le sous-système Elaboration d'une part, et d'autre part, dans l'ensemble du séminaire TransformaCtion.

— **Groupes d'Analyse de Rôles (GAR) :**

Discerner leurs expériences et apprentissages tant personnels et collectifs dans le séminaire, ainsi que le rôle qu'ils y prennent et les transformations qu'ils peuvent accomplir en son sein et de retour dans leurs institutions.



42è Séminaire International annuel
 Saint Raphaël-Valescure
 (Nice), France



| | Lundi 16 Mars | Mardi 17 Mars |
|---------------|------------------------|--------------------|
| 09:00 - 10:00 | / | MISS(O) MRS |
| 10:30 - 11:30 | / | MASS |
| 12:00 - 13:00 | / | MASS |
| Déjeuner | 13:45- 14:45 SP | . |
| 15:00-16:00 | MISS(O) SP(E) | SI(P) |
| 16:30-17:30 | MASS | SI |
| 18:00-19:00 | MISS(O) MISS(E) | SI |
| Dîner | . | . |
| 20:30-21:30 | MASS | SI |

Séances Communes

- SP : Séances Plénières
- MASS : Marco système Social
- SI(P) : Système institutionnel (plénière)
- SI : Système institutionnel

| Mercredi 18 Mars | | Jeudi 19 Mars | | Vendredi 20 Mars | | Samedi 21 Mars | |
|---------------------|---------|------------------|-------|---------------------|-------|-------------------|-----|
| MISS(O) | MRS | MISS(O) | MRS | MISS(O) | MRS | SP | |
| MASS | | MASS | | MASS | | GET | GAR |
| MISS(O) | MISS(E) | MASS | | | | GET | GAR |
| . | . | . | . | . | . | . | . |
| SI | SI | SI | SI | GET | GAR | / | |
| SI | SI | SI | SI | SP | | | |
| GET | GAR | SI(P) | SI(P) | GET | SP(E) | / | |
| . | . | . | . | . | . | . | . |
| / | GET | GAR | GAR | / | / | / | / |

S-Séminaire d'Ouverture

S-Séminaire d'Élaboration

MISS(O) : Micro Système social
 GET : Groupe d'étude de la transformation

SP(E) : Scéance plénière spécifique
 MISS(E) : Micro Système Social
 MRS : Matrice du ressenti Social
 GAR : Groupe d'Analyse de Rôle

Management et Staff du Séminaire

Le staff de la conférence est en cours de finalisation.



Michaël Gutmann

Directeur du séminaire,
Directeur du sous-séminaire d'Ouverture

Fondateur du cabinet de conseil Transmissions ; Conseiller de synthèse, consultant et formateur certifié en transformation institutionnelle (LC4) ; Membre du conseil d'administration d'IFSI/FIIS ; Spécialiste de l'innovation sociale ; Historien (Socialisme et Moyen-Orient) ; Entrepreneur ; Photographe, Paris, France.



Zachary Gabriel Green

Directeur associé du séminaire,
Directeur du sous-séminaire d'Elaboration

Ph.D. Professor of Practice, Leadership Studies, University of San Diego; Founder and Organizational Therapist, Gabriel Alexander Institute, Co-Founder, IMAGO Global Grassroots; Lead Faculty, RISE San Diego Urban Leadership Fellows; Fellow, A.K. Rice Institute; Founding Circle, Group Relations International.



Benjamin Gutmann

Coordinateur des ressources

Certifié en transformation institutionnelle (LC6), membre du réseau de Praxis International, formé aux dynamiques institutionnelles et internationales, ancien chargé de mission du ministère de la Défense, vigneron et entrepreneur. Paris & Illats, France



Sami Wong

Coordinatrice des ressources

Sami Wong is the Research Director, APAC at Concept M Research+Consulting. She has over 18 years of cross-cultural, qualitative, depth-psychological experience working in the Asia Pacific markets and has gained extensive knowledge and insights into the region. Sami also is a practising Psychotherapist, with 14 years working with clients from various cultural backgrounds. She speaks several languages, including Mandarin, Cantonese and Japanese.

Les managers-consultants seront choisis parmi les personnes suivantes :



Louise Edberg,

Certified Psychologist. Founder, CEO and Senior Organizational Consultant Arifana International AB. Member of IFSI, Praxis International Network, Praxis Comité de reflexion. Past President IFSI. Living in Stockholm, Sweden.



Amal El-Zaafarany

Founder and managing director of Serenity Psychology Center, Cairo, Egypt. Psychodrama Director. Former managing director of Berlitz Maadi. Teacher of English literature and drama, Cairo, Egypt. Member of IFSI/FIIS.

← **Zachary Gabriel Green**

← **Benjamin Gutmann**

← **Michaël Gutmann**



Roxanne Kyaani

As a certified life coach, Dr. Roxanne Kyaani is a thought provoker and transformation catalyst. She specializes in group relations, identity construction, dialogue facilitation, leadership development, diversity, inclusion, equity, community building, with an emphasis on self-awareness, compassion, authenticity, and collective discovery. She teaches in National University's Master of Science in Organizational Leadership, Goucher College's Master of Arts in Cultural Sustainability, and RISE San Diego's Urban Leadership Development Program in the United States.



Enrico Reo

Psychologist-Psychotherapist (Ph.D), Groupanalyst and Theatre Director; Board Member of “Explora”, psychoanalytical association for the Trance Experience, Verona (Italy) ; Founder, President and Director of the “Nucleo Theatre of the Oppressed Verona”; Director of the Clinic “Oasi San Giacomo” (Verona), for treatment of young addicted persons ; member of the IFSI/FIIS Board of directors; Former professional basketball player.

← Sami Wong



Jorge Enrique Torralbas

Psicólogo, Máster en Psicología Educativa y Doctorante en Psicología Social. Jefe del Departamento de Formación Básica de la Facultad de Psicología, Universidad de La Habana. En esta institución es profesor de pregrado, docente en la Maestría de Psicología Educativa, así como del Diplomado de Psicología Social. Miembro de la Junta Directiva de la Sección InterCreAcción y de la Sociedad Cubana de Psicología; Miembro de IFSI/FIIS. Vive en La Habana, Cuba.

Before and after the Conference

The Conference Director works together with an Advisor in Leadership at the preparation and briefing stages. The latter role is held by :

Raphaël Gutmann.

Directeur général adjoint et conseiller de synthèse à Praxis international, certifié en transformation institutionnelle (LC5) ; inspirateur et co-créateur du séminaire Identité, rôle et travail (IRT), secrétaire général d’IFSI/FIIS, professeur et responsable du département de relations internationales à la Paris School Business (PSB), entrepreneur, Paris, France.

Le Rôle du Staff

Le staff remplit deux rôles dans le séminaire.

Il agit collectivement en tant que management et gouvernement. Il assume ainsi la responsabilité de **maintenir et de réguler les frontières du séminaire**, de telle sorte que les participants puissent s'engager dans ses différentes séances pour se confronter et répondre à sa tâche fondamentale. Dans ce contexte, les coordinateurs des ressources du séminaire sont l'interface privilégiée entre le staff et les participants. La délégation des rôles et responsabilités au sein du staff est ouverte à exploration.

Dans certaines séances et à certaines conditions, le gouvernement sera public et partagé avec les participants.

En second lieu, les membres du staff interviennent comme consultants dans les séances de travail. Dans ce rôle, **ils proposent leur propre perception et vécu des expériences**, de manière à encourager les membres à faire de même et ainsi à oser leur apprentissage de la TransformaCtion®.

Enfin, le staff se réunit, au sein de séances spécifiques, pour échanger, explorer et optimiser les ressources offertes aux participants pour la poursuite du travail.

Les Langues utilisées dans le Séminaire

Compte tenu du caractère international du séminaire, trois langues sont utilisées :

Le français, l'anglais et l'espagnol.

Les membres du staff s'expriment dans l'une et ou l'autre de ces langues. L'utilisation d'autres langues est ouverte à l'exploration.

Informations Administratives

Dates

Le séminaire débutera le lundi 16 mars 2020 à 13h45, et se terminera à 13h00, le samedi 21 mars 2020.

Lieu

Le séminaire est résidentiel. Il se déroulera à Saint Raphaël-Valescure (Nice) :
Hôtel - Le Domaine de l'Esterel, 805 Boulevard Darby-Valescure 83700 Saint Raphaël. Téléphone : +33 (0)4 94 52 68 00.

Droits d'inscription

3500€ h.t. Inscription institutionnelle (entreprises, organismes publics et parapublics, administrations, associations...).

2500€ h.t. Inscription individuelle (consultants indépendants, professions libérales, individuels...), en chambre simple.

2000€ h.t. Inscription individuelle (consultants indépendants, professions libérales, individuels...), en chambre double, partagée avec un autre participant.

Le taux de T.V.A. appliqué à ces montants est de 20%. Conformément à la législation européenne, il pourra être inférieur pour certains membres compte tenu de leur lieu de résidence et à certaines conditions.

Ces montants comprennent l'inscription, les repas ainsi que l'hébergement.

La cotisation annuelle d'I.F.S.I. pour 2020, (80 €, pas de TVA) doit être acquittée.

Les personnes originaires de certains pays paient une cotisation réduite comme détaillé dans le tableau à la fin de cette brochure.

La cotisation annuelle à l'APTI pour 2020 (10 €, pas de TVA) doit être acquittée.

L'APTI est une association qui a pour vocation de récolter des fonds pour permettre à des étudiants, à des personnes originaires de pays du Sud ou connaissant des difficultés financières, de participer aux séminaires de transformation Institutionnelle.

Les frais de transport pour se rendre au séminaire sont à la charge du participant.

Bourses

En nombre très limité, quelques bourses financées par I.F.S.I. pourront être exceptionnellement attribuées afin de couvrir une partie des droits d'inscription de ceux qui, à titre personnel ou professionnel, ne seraient pas en mesure d'en acquitter la totalité. Merci de nous contacter.

Bulletin d'inscription

Le bulletin devra être retourné dûment rempli pour confirmer l'inscription. **Un premier paiement de 1400 € TTC correspondant aux arrhes** devra être payé avant le 1er février 2020. L'ensemble des droits d'inscription du séminaire devra être acquitté avant le 1er Mars 2020. Les participants recevront ensuite des détails pratiques complémentaires concernant l'accès au lieu du séminaire et la logistique hôtelière.

Annulation

En cas d'annulation après le 1er février 2020, les arrhes seront dûs et ne pourront pas être remboursés, sauf si l'inscription n'a pu être acceptée faute de place, ou pour raison particulière (bourse...). **En cas d'annulation après le 1er Mars 2020, l'intégralité des frais d'inscription est due au F.I.I.S.**

Mode de règlement

Tous les paiements seront effectués **en Euro (€)** :
par virement bancaire net pour le destinataire :

IBAN - International Bank account Number :

FR76 3006 6100 4100 0106 1180 188

BIC (SWIFT) : CMCIFRPP

CIC Paris, 2 Bd Raspail, 75007 Paris, France ;

-Par chèques libellés à l'ordre de :
Forum International de l'Innovation Sociale ;

-Par carte bancaire (VISA) ;

-Par paiement sécurisé en ligne via le site ifsi-fis-conference.com



**Pour les participants résidant en France,
le séminaire peut faire l'objet d'une convention
au titre de la formation continue.**

Michaël Gutmann
Directeur du Séminaire

Zachary Gabriel Green
Directeur associé du séminaire

Claudia De Pasquale
Coordnatrice du pré-séminaire

Doris Lanzmann
Coordnatrice du pré-séminaire

Pour toute information supplémentaire,
veuillez contacter :

I.F.S.I. / F.I.I.S.
60 rue de Bellechasse, 75007
Paris, France

Tél. : + 33 (0)1 45 51 39 49
ifsi.fis@orange.fr
www.ifsi-fis-conferences.com

Pays groupe A : 80 € / Full Dues

Andorra, Antigua & Barbuda, Aruba, Australia, Austria, Bahamas, Bahrain, Barbados, Belgium, Bermuda, Brunei, Canada, Cayman Island, Channel Islands, Croatia, Cyprus, Czech Republic, Denmark, Equatorial Guinea, Estonia, Faeroe Islands, Finland, France, French Polynesia, Germany, Greece, Greenland, Guam, Hong Kong, Hungary, Iceland, Ireland, Isle of Man, Israel, Italy, Japan, Korea Rep, Kuwait, Liechtenstein, Luxembourg, Macao, China, Malta, Monaco, Netherlands, Netherlands Antilles, New Caledonia, New Zealand, Northern Mariana Islands, Norway, Oman, Puerto Rico, Portugal, Qatar, San Marino, Saudi Arabia, Singapore, Slovak Republic, Slovenia, Spain, Sweden, Switzerland, Trinidad & Tobago, Taiwan (R.O.C.), United Arab Emirates, United Kingdom, United States, Virgin Islands (U.S.)

Pays groupe B : 40 € / 50 % Dues

Algeria, American Samoa, Argentina, Belarus, Bosnia & Herzegovina, Botswana, Brazil, Bulgaria, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Dominica, Dominican Republic, Fiji, Gabon, Grenada, Jamaica, Kazakhstan, Latvia, Lebanon, Libya, Lithuania, Macedonia, Malaysia, Mauritius, Mayotte, Mexico, Montenegro, Namibia, Palau, Panama, Peru, Poland, Romania, Russian Federation, Serbia, Seychelles, South Africa, St Kitts & Nevis, St. Lucia, St Vincent & the Grenadines, Suriname, Turkey, Uruguay, Venezuela, RB.

Pays groupe C : 32 € / 40 % Dues

Albania, Angola, Armenia, Azerbaijan, Belize, Bhutan, Bolivia, Cameroon, Cape Verde, China, Congo Rep, Cote d'Ivoire, Djibouti, Ecuador, Arab Republic of Egypt, El Salvador, Georgia, Guatemala, Guyana, Honduras, India, Indonesia, Iran, Iraq, Jordan, Kiribati, Lesotho, Maldives, Marshall Islands, Micronesia, Moldova, Mongolia, Morocco, Nicaragua, Nigeria, Pakistan, Papua New Guinea, Paraguay, Philippines, Samoa, Sao Tome & Principe, Solomon Islands, Sri Lanka, Sudan, Swaziland, Syrian Arab Republic, Thailand, Timor-Leste, Tonga, Tunisia, Turkmenistan, Ukraine, Vanuatu, West Bank & Gaza.

Pays groupe D : 24 € / 30 % Dues

Afghanistan, Bangladesh, Benin, Burkina Faso, Burundi, Cambodia, Central African Republic, Chad, Comoros, Congo De. Rep, Eritrea, Ethiopia, Gambia, Ghana, Guinea, Guinea-Bissau, Haiti, Kenya, Korea, Dem Rep; Kyrgyz Republic, Lao, PDR, Liberia, Madagascar, Malawi, Mali, Mauritania, Mozambique, Myanmar, Nepal, Niger, Rwanda, Senegal, Sierra Leone, Somalia, Tajikistan, Tanzania, Togo, Uganda, Uzbekistan, Vietnam, Yemen, Zambia, Zimbabwe.

